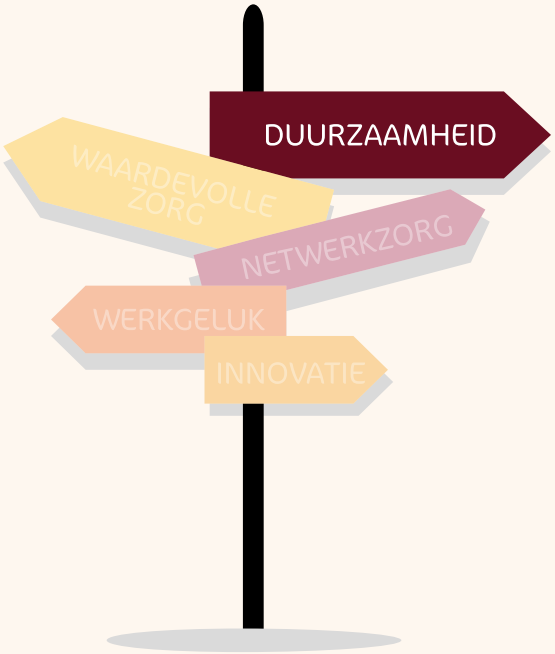
Duurzaamheidsverslag

Zorggroep Drenthe
2026





Zorggroep Drenthe
wonen
welzijn
zorg

INHOUDSOPGAVE



Op weg naar duurzame zorg 3

Duurzame zorg voor nu en later 4

Zorggroep Drenthe in het kort 5

Duurzaamheid binnen Zorggroep Drenthe 5

Doelen en onze werkwijze 7

Routekaart richting 2030 10

Onze green team-leden aan het woord 13

Overzicht eerste resultaten 14

Onze ambitie 15

OP WEG NAAR DUURZAME ZORG

Duurzaamheid is geen doel op zich, maar een manier om goede zorg ook in de toekomst beschikbaar, betaalbaar en verantwoord te houden. Voor Zorggroep Drenthe betekent duurzaamheid dat we zorgvuldig omgaan met mensen, middelen en onze leefomgeving. Zo dragen we niet alleen bij aan een gezonde toekomst voor onze cliënten en medewerkers, maar ook aan een gezonde samenleving. In dit verslag lees je wat we de afgelopen periode hebben gedaan om onze organisatie een stukje duurzamer te maken. De komende jaren zullen we ons blijven inzetten voor een groene toekomst.

Klaar voor de toekomst

De ontwikkelingen binnen de zorgsector vragen van ons om mee te veranderen. Dit betekent iets voor de organisatie en de medewerkers. Andere vormen van zorg vereisen namelijk andere werkzaamheden dan je gewend bent en het gebruik van (technologische) hulpmiddelen. Omdat de wereld om ons heen continu verandert, zijn wij gewend aan verandering. Daarom zien wij verandering ook niet als ‘moeten’, maar iets waar wij energie uit halen en blij van worden. Dit zorgt voor werkgeluk bij medewerkers en heeft een aanzuigende werking op nieuw talent.

Op het gebied van duurzaamheid nemen wij onze verantwoordelijkheid. Iets waar de maatschappij en onze medewerkers ook om vragen. Zorggroep Drenthe doet al veel op het gebied van duurzaamheid en de komende periode zetten we hier verdere stappen in.

Gerben Krewinkel - Raad van bestuur

DUURZAME ZORG VOOR NU EN LATER

Als zorgorganisatie hebben we een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. We zien dagelijks hoe de leefomgeving invloed heeft op gezondheid en welzijn. Daarom werken we actief aan het verminderen van onze impact op het milieu en het versterken van duurzame keuzes binnen onze organisatie.

Dat doen we onder andere door:

- Bewust om te gaan met grondstoffen en afvalstromen
- Duurzame inkoop toe te passen bij producten en diensten
- Het stimuleren van duurzame mobiliteit voor medewerkers
- Het terugdringen van verspilling van materialen, voedsel en energie
- Duurzaamheid mee te nemen in beleid, projecten en dagelijkse werkzaamheden
- Het verminderen van ons energieverbruik en het verduurzamen van onze gebouwen
- Door eigen opgewekte energie vanuit de zonnepanelen kopen we bijvoorbeeld minder energie in

Samen maken we het verschil

Duurzaamheid is een gezamenlijke opgave.
Daarom betrekken we medewerkers, cliënten, bewoners, vrijwilligers en samenwerkingspartners bij onze ambities. Kleine veranderingen in het dagelijks werk kunnen samen een groot verschil maken.
Door bewust te kiezen voor duurzame oplossingen dragen we bij aan een toekomstbestendige zorgorganisatie.

Green Deal



Duurzaamheid en kwaliteit van leven

Voor Zorggroep Drenthe gaat duurzaamheid verder dan alleen het milieu. Het gaat ook over sociale duurzaamheid: een prettige, veilige en gezonde omgeving waarin cliënten zich thuis voelen en medewerkers met plezier kunnen werken. We investeren in vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en een organisatiecultuur waarin aandacht is voor elkaar.

ZORGGROEP DRENTHE IN HET KORT

674 FTE in loondienst

ruim 1200 medewerkers

8,1 cliënttevredenheid
(Zorgkaart Nederland)

8 locaties

1744 cliënten extramuraal

455 bewoners intramuraal

DUURZAAMHEID BINNEN ZORGGROEP DRENTHE

Zorggroep Drenthe wil vanuit haar maatschappelijke rol bijdragen aan de klimaatdoelen en aan de verduurzaming van onze samenleving. Dat doen we door te werken aan een duurzaam verantwoorde bedrijfsvoering en door duurzame keuzes te stimuleren bij bewoners, cliënten en medewerkers. Een duurzame toekomst is immers ook een gezondere toekomst. Daarom is duurzaamheid een vanzelfsprekend onderdeel van de visie en strategie van Zorggroep Drenthe.

Hoewel duurzaamheid in voorgaande jaren geen expliciet onderdeel was van onze visie en strategie, zijn er al belangrijke stappen gezet. Zo liggen er inmiddels 2.400 zonnepanelen op de daken van onze locaties, is op veel plekken de verlichting vervangen door LED-verlichting en is de cv-watertemperatuur op al onze locaties opnieuw ingeregeld om het energieverbruik te verminderen.



Verder bouwen aan duurzaamheid

In lijn met onze ambitie om een actieve rol te spelen in de transitie van de ouderenzorg, willen we ook onze duurzaamheidsprestaties verder versterken. Hiervoor maken we gebruik van de Milieuthermometer Zorg (MTZ), een erkend instrument waarmee zorgorganisaties hun milieuprestaties inzichtelijk maken en stapsgewijs kunnen verbeteren.

De MTZ helpt organisaties duurzaamheid structureel te verankeren in beleid en uitvoering. Daarnaast sluit het aan op bestaande en toekomstige wet- en regelgeving. Binnen de MTZ kunnen zorginstellingen certificering behalen op drie niveaus: brons, zilver en goud. Voor Zorggroep Drenthe vormt dit een waardevol kader om richting te geven aan onze duurzaamheidsambities en de voortgang zichtbaar te maken.

Hoe werken we hieraan?

De MTZ omvat vijftien thema's, waaronder energie, water, voeding, vastgoed, groenbeheer en innovatie. Per thema zijn doelen en eisen opgesteld die bijdragen aan een lagere milieu-impact.

Een voorbeeld hiervan is waterbesparing. Om aan de hoogste eisen te voldoen, mag 95% van de douches niet meer dan 8,5 liter water per minuut verbruiken. Binnen het thema groenbeheer wordt onder andere gewerkt aan het versterken van de biodiversiteit op en rond onze locaties, bijvoorbeeld door het plaatsen van insectenhotels en vogelhuisjes.

De eerste stap is het verder inrichten en borgen van milieumanagement binnen de organisatie. Daarmee creëren we een stevige basis om duurzaamheid structureel onderdeel te maken van onze dagelijkse werkzaamheden. Tegelijkertijd pakken we projecten op die op korte termijn resultaat opleveren. Vervolgens werken we stapsgewijs verder aan de verschillende thema's uit de MTZ, zodat we onze duurzaamheidsdoelstellingen richting 2030 kunnen realiseren.

Medewerkers, bewoners en cliënten

Duurzaamheid draagt niet alleen bij aan een betere leefomgeving, maar versterkt ook onze maatschappelijke meerwaarde. Voor medewerkers wordt het steeds belangrijker om te werken bij een organisatie die verantwoordelijkheid neemt voor haar impact op mens en milieu. Een duidelijke duurzaamheidsaanpak helpt daarom om medewerkers aan ons te binden én nieuwe collega's aan te trekken.

Voor bewoners en cliënten draagt ons beleid bij aan een aantrekkelijk woon- en leefklimaat en aan een gezonde leefstijl. Zo werken we samen aan een toekomstbestendige organisatie waarin welzijn, gezondheid en duurzaamheid hand in hand gaan.



Verbinding met onze strategische thema's

De duurzaamheidsopgave staat niet op zichzelf, maar raakt direct aan andere strategische thema's van Zorggroep Drenthe. Zo draagt het vaker aanbieden van plantaardige alternatieven naast vlees bij aan een lagere milieu-impact én aan gezondere voedingskeuzes voor bewoners. Daarmee sluit duurzaamheid aan bij het thema Waardevolle Zorg.

Ook heeft duurzaamheid een positieve invloed op Werkgeluk. Medewerkers ervaren meer trots wanneer zij onderdeel zijn van een organisatie die haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt. Daarnaast stimuleert de MTZ innovatie op het gebied van duurzame zorg, waardoor duurzaamheid ook bijdraagt aan vernieuwing en toekomstbestendige zorgverlening.





DOELEN EN ONZE WERKWIJZE

Zorggroep Drenthe heeft de Greendeal Duurzame Zorg 3.0 ondertekend en zich gecommitteerd aan bijbehorende kerndoelen:

Gezondheidsbevordering

Actiever inzetten op preventie en een gezonde leefomgeving voor patiënten, cliënten en zorgmedewerkers. [1, 2]

Kennis en bewustwording

Duurzaamheid vast verankeren in de curricula van het zorgonderwijs. [1]

CO_2-reductie

30% minder CO_2-uitstoot voor vastgoed en energie in 2026 (ten opzichte van 2018) en een klimaat neutrale zorgsector in 2050. [1, 2]

Circulariteit en afval

25% minder restafval in 2026, 50% minder primair grondstoffengebruik in 2030 (ten opzichte van 2016) en maximaal circulaire zorg in 2050. [1, 2, 3]

Medicatie en milieu

Het terugbrengen van de milieubelasting door medicijnresten en passend medicijngebruik te stimuleren. [1, 2]

Onze werkwijze

Coördinator duurzaamheid

Om deze doelen te behalen beschikt Zorggroep Drenthe over een eigen duurzaamheidscoördinator. Daarnaast werken we met een werkgroep en een stuurgroep duurzaamheid. De coördinator duurzaamheid is verantwoordelijk voor:

- de ontwikkeling, actualisatie en uitvoering van het duurzaamheidsbeleid en andere relevante beleidsstukken
- de coördinatie van duurzaamheidsprojecten
- de voorbereiding en begeleiding van certificeringstrajecten binnen de MTZ
- de monitoring en rapportage van de voortgang op duurzaamheidsdoelstellingen
- de advisering van management en directie over duurzaamheidsvraagstukken

Daarnaast wordt duurzaamheid eenmaal per vier weken geagendeerd in het managementteam overleg. De coördinator duurzaamheid rapporteert daarbij over de voortgang van de doelstellingen en projecten volgens de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act).

Werkgroep duurzaamheid

De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende organisatieonderdelen en disciplines. De werkgroepleden zijn verantwoordelijk voor de implementatie van afgesproken acties binnen hun eigen domein. De werkgroep heeft de volgende taken:

- vertalen van het duurzaamheidsbeleid naar concrete acties
- uitvoeren van vastgestelde duurzaamheidsmaatregelen
- signaleren van verbeterkansen binnen de eigen vakgebieden
- bevorderen van kennisdeling en samenwerking tussen afdelingen
- ondersteunen bij het behalen van de duurzaamheids-doelstellingen en MTZ-certificering

Stuurgroep duurzaamheid

De stuurgroep duurzaamheid bewaakt de voortgang en realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen. De stuurgroep bestaat uit: de coördinator duurzaamheid, de verantwoordelijk manager(s), een beleidsadviseur en een managementondersteuner.

De stuurgroep heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- toezicht houden op de uitvoering van het duurzaamheidsbeleid
- monitoren van voortgang, resultaten en naleving van afspraken
- prioriteren van duurzaamheidsinitiatieven
- beoordelen van voortgangsrapportages
- bevorderen van bestuurlijk draagvlak en besluitvorming

Nulmeting

In 2026 heeft Zorggroep Drenthe een nulmeting uitgevoerd om inzicht te verkrijgen in de huidige duurzaamheidsprestaties en om prioriteiten voor verdere verduurzaming vast te stellen. Dit traject is uitgevoerd in samenwerking met Intrakoop en bestond uit:

- een intake en organisatietoets
- een CO_2-footprintanalyse
- een duurzaamheidsscan (quickscan)
- een workshop duurzaamheid voor het Greenteam Mozaiek

De quickscan liet zien dat Zorggroep Drenthe zich begin 2026 in de beleidsfase bevond (score 4,4). Er werd actief gewerkt aan duurzaamheidsbeleid en plannen, terwijl de eerste stappen richting uitvoering al zichtbaar waren. Sterke thema's waren diversiteit & inclusie en circulariteit.

Verbeterpunten lagen vooral bij klimaat (CO_2-reductie) en ketenverantwoordelijkheid. Daarnaast vroegen kennis, bewustwording, communicatie en betrokkenheid van medewerkers extra aandacht. De CO_2-benchmark toonde aan dat de CO_2-uitstoot relatief hoog was ten opzichte van andere zorgorganisaties. De grootste impact lag bij energieverbruik en installaties, wassen en textiel, voeding, incontinentiemateriaal en medicatie en transport en logistiek.

De resultaten vormen het vertrekpunt voor de ontwikkeling en uitvoering van ons duurzaamheidsbeleid en het behalen van de doelstellingen uit de Greendeal Duurzame Zorg en de MTZ. De uitkomsten van de CO_2-footprintanalyse en de CO_2-routekaart zijn vertaald naar concrete reductiedoelstellingen in de onderliggende thema- en actieplannen.

Op basis van de quickscan, benchmark en doelen uit de Greendeal Duurzame Zorg zijn drie duidelijke speerpunten vastgesteld. Daarnaast hebben we verschillende acties geformuleerd waar we de afgelopen maanden hard aan gewerkt hebben.

Environment (milieu, klimaat, circulariteit)

- verminderen energiegebruik (licht, verwarming)
- terugdringen verspilling (voeding, materialen, medicatie)
- optimaliseren gebruik van textiel en hulpmiddelen
- stimuleren afvalscheiding en hergebruik
- verminderen plastic gebruik

Social (mens en maatschappij)

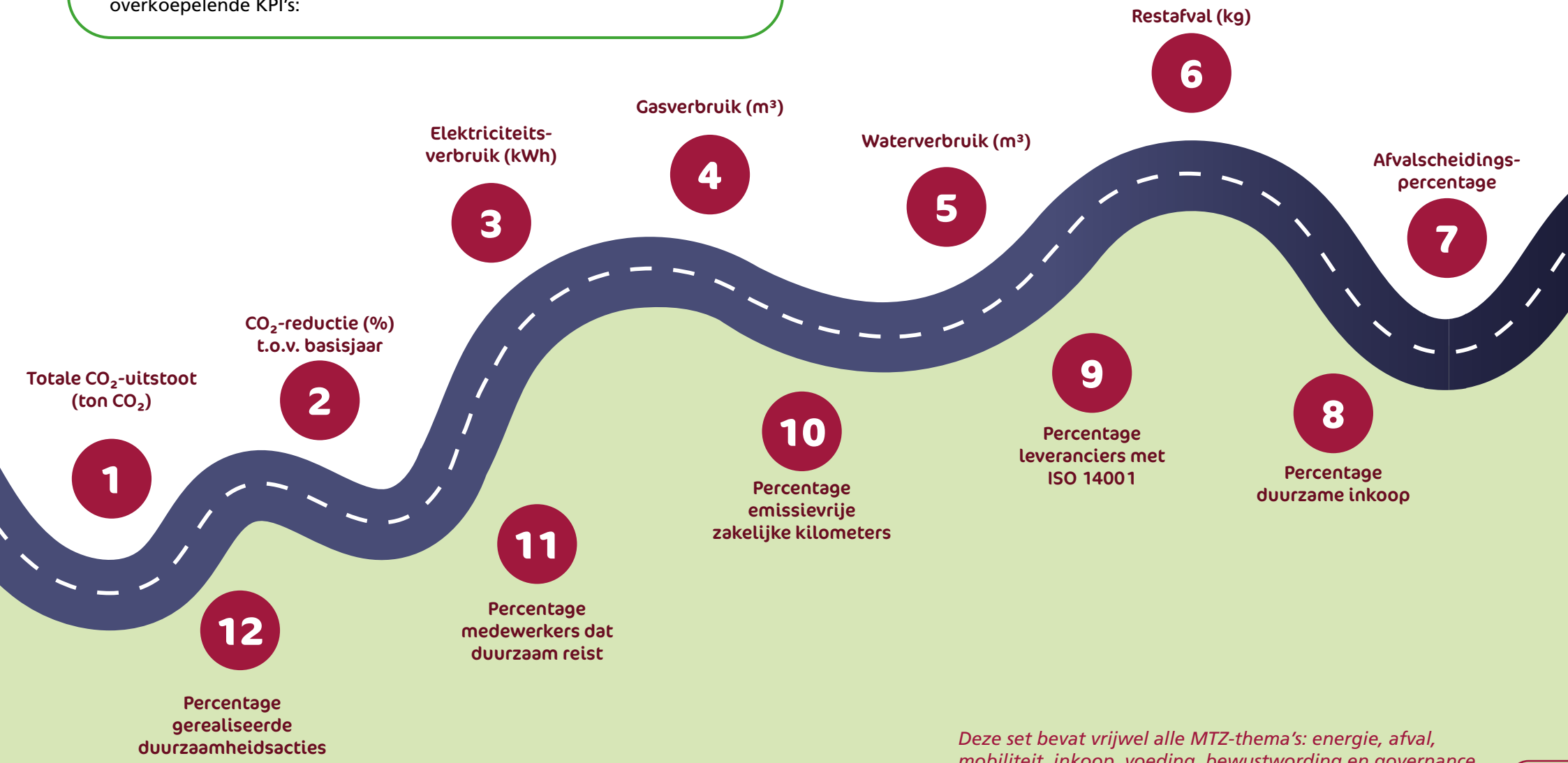
- aandacht voor diversiteit en inclusie
- inzet op medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt
- duurzaamheid onderdeel maken van onboarding
- bevorderen natuurinclusieve zorg en beweging voor cliënten
- stimuleren van gezonde eiwitrijke voeding

Governance (organisatie en beleid)

- opstellen duurzaamheidsbeleid
- verbeteren communicatie en bewustwording
- versterken duurzame inzetbaarheid medewerkers
- bestuurlijk borgen van draagvlak en implementatie

ROUTEKAART RICHTING 2030

Om onze impact jaarlijks te monitoren en te verbeteren, hanteren we verschillende duurzame KPI's. Deze KPI's worden jaarlijks gemeten en verzameld, zodat we kunnen zien of we op koers liggen. De KPI's sluiten goed aan op de duurzaamheidsdoelstellingen richting 2030 en 2050. Al deze KPI's kunnen worden samengebracht onder 12 overkoepelende KPI's:



Deze set bevat vrijwel alle MTZ-thema's: energie, afval, mobiliteit, inkoop, voeding, bewustwording en governance.

Co_2 routekaart

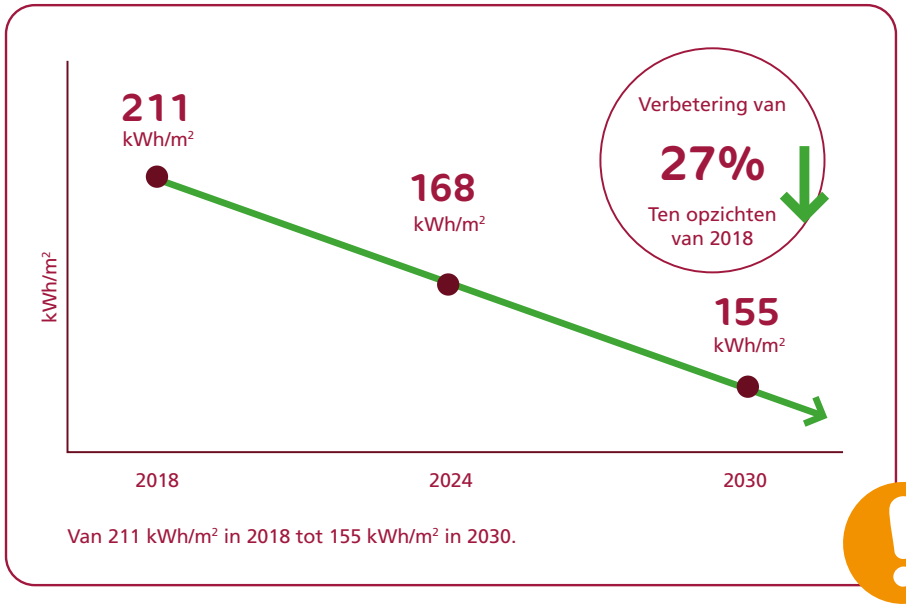
Om richting te geven aan de klimaatdoelstellingen is een CO_2-routekaart opgesteld. Deze routekaart maakt inzichtelijk welke maatregelen nodig zijn om het energieverbruik en de CO_2-uitstoot van onze locaties verder terug te dringen. Daarnaast biedt de routekaart een onderbouwde basis voor toekomstige investeringsbeslissingen en helpt zij bij het monitoren van de voortgang richting 2030 en daarna. De routekaart voor alle locaties laat zien dat de organisatie stevig op koers ligt om de klimaat- en energiedoelstellingen richting 2030 te realiseren. Sinds het referentiejaar 2018 wordt een structurele daling gerealiseerd van het energieverbruik, de CO_2-uitstoot en de energiekosten, terwijl tegelijkertijd wordt geïnvesteerd in verduurzaming van gebouwen en installaties.

Energieprestaties

Het totale energieverbruik

Het totale energieverbruik is gedaald van 8,14 miljoen kWh in 2018 naar 6,49 miljoen kWh in 2024. Ondanks een uitbreiding van het gebruiksoppervlak van circa 38.600 m² naar 41.650 m² blijft de dalende trend zichtbaar. Voor 2030 wordt een totaal energieverbruik van 6,47 miljoen kWh verwacht.

Het energieverbruik per vierkante meter daalt van:



Van 211 kWh/m² in 2018 tot 155 kWh/m² in 2030.

Dit betekent een verbetering van ongeveer 27% ten opzichte van 2018!

Elektriciteit en aardgas

De elektriciteitsinkoop neemt af van 1,87 miljoen kWh in 2018 naar 1,23 miljoen kWh in 2030, een reductie van ruim 34%.

Het aardgasverbruik daalt van:

640.591 m³ in 2018 ⇨ naar 535.829 m³ in 2030

Per vierkante meter neemt het gasverbruik af van 17 m³/m² naar 13 m³/m², waarmee de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen verder wordt teruggebracht.

Hernieuwbare energie

Sinds 2019 leveren zonnepanelen jaarlijks circa 508.000 kWh duurzame elektriciteit. Dit vertegenwoordigt ongeveer 12 tot 13 kWh/m² aan duurzame opwekking en vormt een belangrijke bijdrage aan de verlaging van het netto energieverbruik en de CO_2-uitstoot.

Co_2-reductie

De totale CO_2-uitstoot van energieverbruik daalt van:
2.318 ton CO_2 in 2018 ➡ naar 1.764 ton CO_2 in 2030

Dit komt overeen met een reductie van 24% ten opzichte van het referentiejaar 2018.

De uitstoot afkomstig van gebouwen vertoont eveneens een dalende lijn. De routekaart laat zien dat verdere verduurzaming van installaties en vastgoed noodzakelijk blijft om de ambitie voor 2030 en de periode daarna te realiseren.

Investeringen en financiële resultaten

Om de verduurzamingsdoelstellingen te behalen is tussen 2025 en 2030 bijna €447.000 aan investeringen gepland in energiebesparende maatregelen.

Deze investeringen leiden tot:

- jaarlijkse besparingen oplopend tot €17.316 per jaar in 2030
- een cumulatieve besparing van circa €122.000 in 2030
- een verwachte cumulatieve financiële opbrengst van ruim €886.000 in 2035

Hiermee dragen de verduurzamingsmaatregelen niet alleen bij aan de klimaatdoelstellingen, maar ook aan een structurele verlaging van de exploitatielasten.

VOORUITBLIK

De routekaart laat zien dat alle locaties gezamenlijk een duidelijke verduurzamingsontwikkeling doormaken. De combinatie van energiebesparing, duurzame opwekking, vermindering van aardgasgebruik en gerichte investeringen resulteert in:

- 27% minder energieverbruik per m² in 2030 ten opzichte van 2018
- 24% minder CO_2-uitstoot
- een stabiel dalende energievraag ondanks groei van het vloeroppervlak
- structurele kostenbesparingen en een toekomstbestendige vastgoedportefeuille

De komende jaren ligt de focus op verdere elektrificatie, optimalisatie van installaties, uitbreiding van duurzame energieopwekking en het realiseren van aanvullende CO_2-reductie, zodat de organisatie ook op langere termijn blijft bijdragen aan de nationale klimaatdoelen en de ambities van de Green Deal Duurzame Zorg.

ONZE GREENTEAM-LEDEN AAN HET WOORD

Ons eerste Greenteam op locatie Mozaiek bestaat uit enthousiaste collega's uit verschillende disciplines. Samen zijn we aan de slag gegaan met praktische ideeën en concrete acties om duurzamer te werken en bewuster om te gaan met materialen, energie en afval.

Vier van onze Greenteamleden vertellen hun motivatie om actief bij te dragen aan de verduurzaming van onze organisatie.



Jennie Jansen-Beenes (zorgbegeleiding en OR lid)

"Sinds 2005 werk ik met veel plezier bij Zorggroep Drenthe op locatie Mozaïek. Het is mijn overtuiging dat we samen een verantwoordelijkheid hebben om onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden. Daarbij denk ik vooral aan het terugdringen van plasticgebruik en bewuster omgaan met materialen. We leven in een weggooimaatschappij, maar ik geloof dat we – juist binnen onze organisatie – kleine maar betekenisvolle stappen kunnen zetten. Ik denk graag mee over concrete acties of initiatieven."

Johan op 't Holt (1e kok)

"Ik ben werkzaam als eerste kok in de keuken van Mozaïek. Duurzaamheid vind ik belangrijk omdat we te gemakkelijk met materialen en producten omgaan. Mijn doel is thuis en op het werk zuinig en bewust omgaan met alles wat we hebben en zo min mogelijk weg te gooien. Energie besparen en derving tegengaan. Ik heb daarom ook veel zin in dit project."

Jeroen Bakker (inkoop)

"Ik zou twee soorten appels kunnen inkopen: goedkope appels uit het buitenland of iets duurdere appels van de lokale teler, zonder bestrijdingsmiddelen. Vandaag een beetje slimmer kiezen maakt de dag van morgen duurzamer."

Alie Huisman (managementassistente)

"Ik doe mee aan het Greenteam omdat duurzaamheid voor mij belangrijk is, thuis én op het werk. Thuis proberen we bewust te leven – met een eigen kas, regelmatig plantaardig eten en steeds kijken hoe het duurzamer kan (al lukt dat niet altijd perfect). In mijn werk houd ik van regelen en organiseren. Op de werkvloer zie ik dat er best dingen anders kunnen. Met het Greenteam hoop ik mee te denken over praktische ideeën en collega's enthousiast te maken."

OVERZICHT EERSTE RESULTATEN

In de afgelopen maanden zijn belangrijke stappen gezet om duurzaamheid structureel te verankeren binnen de organisatie. Waar duurzaamheid voorheen vooral werd vormgegeven via afzonderlijke initiatieven, is nu een samenhangende aanpak ontwikkeld met duidelijke doelen, verantwoordelijkheden en een uitvoeringsprogramma voor de komende jaren.

Vaststelling duurzaamheidsbeleid en actieplannen

Een belangrijke mijlpaal was de vaststelling van het nieuwe duurzaamheidsbeleid. Hierin zijn de ambities, doelstellingen en prioriteiten voor de komende jaren vastgelegd. Voor de belangrijkste duurzaamheidsthema's, waaronder energie, circulariteit, mobiliteit, voeding, klimaatadaptatie en bewustwording, zijn concrete actieplannen opgesteld. Hierdoor is duurzaamheid niet langer een verzameling losse projecten, maar een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.



Vermindering van wegwerpplastic

Binnen de zorgprocessen is een eerste zichtbare stap gezet in het verminderen van wegwerpplastic. Onze medewerkers gebruikten jaarlijks meer dan 60.000 plastic medicijncups om medicatie toe te dienen. We zijn hierover in gesprek gegaan, met als resultaat dat de plastic medicijncupjes zijn afgeschaft, dan wel vervangen door duurzamere alternatieven. Hiermee wordt jaarlijks een aanzienlijke hoeveelheid plastic afval voorkomen en wordt invulling gegeven aan de ambitie om het gebruik van wegwerpmaterialen terug te dringen.



Vergroening van locatie Mozaiek

In samenwerking met het Greenteam is de buitenruimte van locatie Mozaiek verder vergroend. Er zijn nieuwe bomen en beplanting aangebracht en insectenhotels geplaatst. Deze maatregelen dragen bij aan de biodiversiteit, verbeteren de verblijfskwaliteit van het terrein en ondersteunen de klimaatbestendigheid van de locatie. Daarnaast zorgen groene buiten-ruimtes voor een prettige leefomgeving voor cliënten, medewerkers en bezoekers.



Stimuleren van gezondheid en beweging

Op locatie Mozaiek is een nieuwe beweegroute gerealiseerd. Deze route nodigt cliënten, medewerkers en bezoekers uit om vaker in beweging te komen en draagt daarmee bij aan gezondheid, welzijn en een actieve leefstijl. De beweegroute sluit aan bij de visie dat duurzaamheid niet alleen betrekking heeft op het milieu, maar ook op het bevorderen van een gezonde leefomgeving.



Verbetering van afvalscheiding

Er is een samenwerking gestart met een nieuwe afvalverwerkingspartner. Als onderdeel hiervan zijn nieuwe afvalbakken geplaatst die afvalscheiding eenvoudiger en zichtbaarder maken. Hiermee wordt een belangrijke basis gelegd voor het verhogen van de afvalscheidingspercentages en het verminderen van restafval binnen de organisatie.



Bewustwording en energiebesparing

Om medewerkers actief te betrekken bij verduurzaming is een campagneplan ontwikkeld voor deelname aan de landelijke campagne Zorg voor Energie. Met deze campagne wordt aandacht gevraagd voor energiezuinig gedrag op de werkvloer en worden medewerkers gestimuleerd om zelf bij te dragen aan energiebesparing. Gedragsverandering vormt een belangrijke aanvulling op technische verduurzamingsmaatregelen.

Voorbereiding op certificering

In 2026 is intensief gewerkt aan het verzamelen van bewijsvoering, het vastleggen van processen en het implementeren van maatregelen die nodig zijn voor certificering volgens de MTZ. We verwachten in oktober het certificaat Brons te behalen voor onze locatie Mozaiek. Deze certificering bevestigt dat duurzaamheid aantoonbaar en gestructureerd onderdeel is geworden van de organisatie en vormt tegelijkertijd een stevige basis voor verdere groei naar een hoger ambitieniveau.

ONZE AMBITIE

Wij willen stap voor stap onze ecologische voetafdruk verkleinen en tegelijkertijd de kwaliteit van zorg blijven verbeteren. Door duurzame keuzes te maken in alles wat we doen, bouwen we aan een gezonde toekomst voor onze cliënten, medewerkers en de generaties na ons.

Samen zorgen we voor een duurzame toekomst.

Heb je een vraag over duurzaamheid binnen Zorggroep Drenthe?

Neem dan contact op met onze duurzaamheidscoördinator per e-mail via **duurzaamheid@zorggroepdrenthe.nl** of telefonisch via **(0592) 30 57 61**.